

## סוגרים מעגל

לפני 50 שנה הם נפגשו בכפר הירוק. שוקי שטאובר אז נער מקיבוץ צובה וד"ר קובי (סיסקו) נווה מקריית מלאכי. הם התגוררו יחדיו בחדר. כעת שוקי שטאובר, שהפך מומחה לניהול, עבודה וקריירה, מוציא ספר על דרכי הניהול של הכפר הירוק

בילי בסרגליק 07/11/2019



מימין. שוקי שטאובר וד"ר קובי (סיסקו) נווה, צילום: בני פרדה

שוקי שטאובר (65) סוגר מעגל. לפני 50 שנה הוא הגיע ללמוד בפנימיית הכפר הירוק, כנער בן 14.5 אחרי שהוריו התגרשו. בכפר התחבר עם הנער קובי נווה, בן גילו, שכבר אז כונה סיסקו, והם אף חלקו חדר משותף בפנימייה. לפני שנה וחצי החל שטאובר, חוקר, מומחה לניהול, עבודה וקריירה, פובליציסט בעברו וסופר, לכתוב ספר על דרך הניהול של הכפר הירוק, שאותו מנהל, החבר ההוא סיסקו, שלימים, הפך למנכ"ל הכפר הירוק מזה 19 שנים.

בעוד כמה ימים ייצא לאור הספר החדש של שטאובר: "כן זה אפשרי", העוסק בניהול ושינוי ארגוני, כשהמודל בספר הוא הכפר הירוק. "לקחתי את מודל הניהול של הכפר הירוק, שהוא מודל מוצלח של ארגון ניהול חינוך, מודל לבית ספר מצליח לאורך שנים, ובתור מומחה לניהול, רציתי לתעד ולנתח את זה כדי שזה יהיה מודל גם למוסדות חינוכיים וגם לאנשים פרטיים".

לכפר הגיע שוקי שטאובר בשנת 1969. הוא פחות התלהב מהעבודה החקלאית בכפר, אלא יותר ללימודים. בשנה האחרונה ללימודיו בחרה בו חברת הנוער לעורך העיתון ובתפקיד הזה פרח. "הכפר חינך לעצמאות ולחיים בצוותא", הוא מספר. לפני מספר שנים ביקש ממנו המנכ"ל, סיסקו, החבר לכיתה של אז, להצטרף לאגודת הידידים של הכפר. "כשהיינו בשביעית סיסקו היה איתי באותו חדר בפנימייה. הוא היה דמות חברתית מאוד בולטת, כבר בשביעית נבחר להיות סדרן עבודה, שזה תפקיד מרכזי בכפר הירוק".

למה בחרת דווקא בסיסקו כמודל לניהול מצליח?

"סיסקו גדל בכפר הירוק, ממדריך צעיר, עד שהפך מנכ"ל. הוא כבר 50 שנה שם. במהלך השנים, כבר כשהייתי באגודת הידידים, ובתור אחד שכותב ספרי ניהול, ראיתי שיש לי חומר טוב ביד. הטענה שלי היא שאיכות הניהול של בית ספר יותר חשובה מאשר בארגונים אחרים. אם בארגון רגיל ההשפעה

ויכולת ההובלה היא בעיקר על העובדים, במקרה של מנהל בית ספר, זה גם על העובדים שלו, אך גם על התלמידים וגם על ההורים והסביבה. במשך עשר שנים היה לי רעיון שאני רוצה לכתוב ספר על מנהלי בתי ספר מדהימים, שמתוך התובנות, הניסיון והעשייה שלהם, אני אגזור דברים שגם בתי ספר אחרים יכולים ללמוד מהם."

גם בני גנץ, בוגר הכפר הירוק, אולי ראש הממשלה הבא, מי שהיה ראש אגודת הידידים של הכפר הירוק עד ינואר האחרון, מרואיין בספר. "בני גנץ בתפקידו כראש אגודת הידידים, עסק בכמה דברים. אחד מהם חשוב, שהוא תמיכה במאבקים של הכפר. למשל בני גנץ גר בראש העין, גם משם הגיעו תלמידים מצטיינים לכפר הירוק, אז בני גנץ הלך לדבר עם ראש עיריית ראש העין, שלא אהב שלוקחים תלמידים מצטיינים מהישוב שלו, וסייע לפתור את הסכסוך".

תן לנו עצות איך לנהל עסק מצליח?

"אני מדבר בספר על מה שנקרא מנהיגות בכלל עם דגש על מנהיגות חינוכית. יש כאן כמה תכונות שבאו לידי ביטוי בכפר הירוק, בשיטת הניהול של סיסקו וזה מקרין כלפי מטה. אחד הדברים שאני מדבר עליהם היא פשטות, הליכות וצניעות של המנהל. זה מתקשר למתן כבוד לזולת. דבר שני הוא שיש לך חזון ברור ושאתה יכול לשכנע אנשים שהוא נכון ומוצדק ושווה להתאמץ עבורו. העניין השלישי הוא נחישות ומסוגלות ללכת נגד הזרם ולהתמודד עם התנגדויות. היכולת לקבוע כללים ברורים ולעמוד עליהם ובלי לסטות ימינה ושמאלה, יוצרת אמינות. האפשרות לתת לאנשים ליזום ולבצע, להוביל יוזמות ולעמוד מאחוריהן כשצריך. הרבה מהיוזמות של הכפר עשו אותם עובדי הכפר, שסיסקו נתן להם רוח גבית".